

广东省独立学院申请新增学 士学位授予专业简况表

单位名称(代码)北京师范大学珠海分校(13177)
(公章)

学科门类(代码) 管理学(11)

专业名称(代码)劳动与社会保障(110303*)

批准时间 2004.

广东省学位委员会办公室
2014 年 12 月 10 日填

填 表 说 明

一、表内各项目要求提供原始材料备查。

二、师资结构中的师资队伍是指具有教师专业技术职务的人员，一般由独立学院专任教师、母体学校委派教师、独立学院聘请的兼职教师构成。“专任教师”是指具有高等教育教师资格证书，编制在独立学院或聘期两年（含）以上，承担教学工作的人员。“母体学校委派教师”是指由母校与独立学院按照教学要求、有计划、定期安排的教师。符合岗位资格是指：主讲教师具有讲师及以上（含讲师）职称或具有硕士及以上学位，通过岗前培训并取得合格证、高等教育教师资格证书的教师。全日制在校生人数=本科生数+专科生数 $\times 0.5$ ；生师比=全日制在校生数/教师总数（教师总数=专任教师数+母体学校委派教师人数+不足 2 年的外聘教师数 $\times 0.5$ ）；专任教师中具有研究生学位的比例=（具有研究生学位专任教师数/专任教师数） $\times 100\%$ ；专任教师中具有高级职称的比例=具有副高级以上职务的专任教师数/专任教师数。

三、生均四项经费的比例计算，学费参照同种类型的公办普通高等院校收费标准计算。近 4 年生均四项经费包括本科业务费、教学差旅费、体育维持费、教学仪器设备维修费。各项经费的具体内容为：本专科生业务费：包括专业建设、课程建设、教材建设等费用，进行实验、实习、毕业设计（论文）所需的各种原材料，低值易耗品及加工、运杂费，生产实习费，答辩费，资料讲义印刷费及学生讲义差价支出等。教学差旅费：教师进行教学调查、资料搜集、教材编审调研等业务活动的市内交通费、误餐费、外地差旅费。体育维持费：各种低值体育器械和运动服装的购置费、修理费，体育运动会费用，支付场地租金和参加校际以上运动会的教职工运动员的伙食补助费，以及公共体育教研室的业务性报刊、杂志、资料等零星费用。教学仪器设备维修费：教学仪器设备的经常维护修理费。

四、生均事业费支出=（总支出 - 自筹基建支出和经营支出）/全日制

在校生人数。生均教学科研仪器设备值=教学科研仪器设备资产总值/全日制在校生数

五、生均教学行政用房面积=（教学及辅助用房面积+行政办公用房面积）/全日制在校生数。“教学行政用房”，其中教学用房包括普通教室、语音室、计算机教室、多功能教室、多媒体教室、绘图绘画教室、实验室、图书馆、体育馆、体操房等教学 and 教学辅助用房；行政用房包括学院行政办公用房、教师工作室、会堂等。运动场、游泳池不含在内，另行统计。

六、多媒体授课是指利用多媒体技术授课。多媒体技术是指利用计算机综合处理文字、声音、图像、图形、动画等信息的技术。“图书”包括纸质图书与电子图书；业务类期刊杂志，按种类和年度装订成合订本，1本算1册。生均年进书量=当年新增图书量/全日制在校生数

七、设计性实验是指给定实验目的、要求和实验条件，由学生自行设计实验方案并加以实现的实验；综合性实验是指实验内容涉及本课程的综合知识或与本课程相关课程知识的实验。

八、表格中涉及到的教学研究项目、获奖、科研项目、专利等均指以学校的名义获得的项目，如果项目负责人以其他单位名义获得，但经费已转入该校的可计入该校科研项目。

九、本表填写的数据不得超过限报数额，不得随意增加内容。文字原则上使用小四或五号宋体。复制（复印）时，必须保持原格式不变，纸张限用A4，双面印刷，装订要整齐。

十、独立学院新增学士学位授予专业由举办高校负责审核，评审方式可采取通讯评议或会议评审进行，评审结束后需将评审专家名单和专家意见（通讯评议需附每位专家签名的评议意见，会议评审则需附专家组长签名的专家组评审意见）附在本表后。

I 专业建设（本专业在学校整体规划中的定位、专业建设思路、建设措施与成效，限填 800 字）

劳动与社会保障专业是北京师范大学珠海分校建校之初设立的专业之一，2003 年面向全国正式招收全日制普通本科生，2010 年以前隔年招生，2010 年以后每年招生 60 人左右。

本专业的总体建设思路为：以“产、学、研”相结合为特征、以先进的模拟实习和基地实训为手段、以“一专多能”和“一专多证”为特色，培养熟悉劳动就业与社会保障理论和实践，满足社会需要的应用型管理人才。依照教育部《普通高等学校本科专业设置的规定》，并结合学校办学的定位，积极探索，形成了本专业的办学特色，实现了办学目标，具体措施如下：

在充分调研的基础上，参照教育部指定的主干课程和核心课程，本着“以就业为导向、以素质教育为基础、以能力培养为重点”的原则，不断调整与完善人才培养方案，执行效果好。

本专业遵循“获奖教材优先选择、同时鼓励使用新教材”的原则，每门课程所选教材在学校的教学质量评价系统中，评价均为优良。课程教学内容既注重理论又紧密联系实践，培养学生动手能力，形成以学生为主体的教学模式，广泛使用案例教学、情境教学、课堂讨论等教学方法。实行多样化考核方式，闭卷考试与开卷考试、过程考核与结果考核，理论考核与实践考核相结合。

在师资队伍建设上，不仅积极引进高学历、高素质人才，并采取积极有效措施促进教师成长。专任教师人数基本满足教学需要，目前，本专业有专任教师 9 人，兼职教师 7 人。其中，博士学位 9 人，在读博士学位 1 人；教授 1 人，副教授 1 人。近四年，专业教师在各类学术期刊上共发表论文 63 篇，出版专著及教材 4 部，承担科研项目 19 项，教改项目 4 项，科研经费 86 万。

本专业建有产学研基地 24 个，实践教学方式灵活多样，形成“一生一导师”和“双导师”相结合的实践教学管理模式，并建立了一套较为完善的实习管理制度。

本专业图书资料充实，能满足专业教学需要。学校图书馆藏书与本专业有关的达 14 万多册；学院资料室藏书总量达 9200 余册。

本专业已向社会输送 197 名专业人才，毕业生就业率达到 96% 以上，人才培养效果显著。

本专业学生情况

类别	在校生人数	当年招生人数	今年毕业人数	已毕业人数
本科	179	64	47	197
专科				

II 教师队伍

II-1 专业负责人

姓名	性别	出生年月	专业技术职务	定职时间	是否兼职
陈厚忠	男	1952.4	教授	2000 年	否

最高学位或最后学历 (毕业专业、时间、学校)		硕士，北京师范大学，中国哲学，1990.				
工作单位（至系、所）		北京师范大学珠海分校管理学院				
本人近4年科研工作情况						
总体情况	在国内外重要学术刊物上发表论文共 3 篇；出版专著 1 部。					
	获奖成果共 项；其中：国家级 项；省部级 项；市厅级 项，其他 项。					
	目前承担项目共 1 项；其中：国家级 项；省部级 项；市厅级 项，其他 1 项					
	近4年支配科研经费共 2 万元，年均科研经费 0.5 万元；其中获得本学院科研经费 1 万元。					
有代表性的成果	序号	成果名称（获奖项目、论文、专著、发明专利等,限填5项）	获奖名称、等级及证书号、刊物名称出版单位，专利授权号（限填5项）		时间	署名次序
	1	企业价值观的理论与实践（专著）	北京出版社		2014.5	1
	2	论企业价值观形成的条件	贵州师范学院学报		2012.5	1
	3	怎样培育具有鲜明个性的企业文化	贵州师范学院学报		2011.4	1
	4	人本管理：人的全面发展的重要条件	《岭南论坛—北师大学术》，北京师范大学出版社		2010.7	1
目前承担的主要项目	序号	名 称	来 源	起止时间	经费（万元）	本人承担任务
	1	企业文化特色课程	北师大珠海分校	2013.6—2015.6	2	全部
主讲课程情况	时间	课 程 名 称	课程性质（必修/选修）		学时	授课主要对象
	2010.9—2011.1	战略管理	必修		324	人力、劳保、城管专业
	2011.3—2011.7	企业文化	必修		324	人力、劳保、城管专业
	2011.9—2012.1	战略管理	必修		234	人力、劳保、城管专业
	2012.3—2012.7	企业文化	必修		234	人力、劳保、城管专业
	2012.9—2013.1	战略管理	必修		234	人力、劳保、城管专业
	2013.3—2013.7	企业文化	必修		234	人力、劳保、城管专业
	2013.9—2014.1	战略管理	必修		234	人力、劳保、城管专业
	2014.2—2014.7	企业文化	必修		234	人力、劳保、城管专业

II-2 专业教师队伍

II-2-1 整体情况

教师中具有博士学位者人数	10	教师中具有硕士学位者人数				6
专 业 技 术 职 务	人数合计	35 岁 以下	36 至 45 岁	46 至 55 岁	56 至 60 岁	61 岁 以上
教授（或相当专业技术职务者）	1					1
副教授（或相当专业技术职务者）	1		1			
讲师（或相当专业技术职务者）	13	6	7			
其他	1	1				
合计	16	7	8			1

II-2-2 专业核心课程、专业课程教师一览表（公共课教师不填，本表可续）

姓 名	性 别	出生年月	职称	最高 学位	授学位单位名称	获最高学位 的 专业名称	是否 兼职	进修情况
张 邹	女	1975.5	讲师	硕士	中南财经政法大学	社会保障学	否	无
常莉俊	女	1976.3	讲师	博士	澳门城市大学	应用心理学	否	无
崔德鑫	男	1983.6	讲师	博士	中国科学技术大学	计算机软 件与理论	否	无
黄国琴	女	1979.3	讲师	硕士	厦门大学	行政管理	否	无
陈厚忠	男	1952.4	教授	硕士	北京师范大学	中国哲学	否	1998 访学一年
王 倩	女	1983.5	讲师	博士	兰州大学	行政管理	否	无
檀秀霞	女	1975.	讲师	博 士 后	北京师范大学	公共管理	否	无
王楚云	男	1983. 1	讲师	博士	中国人民大学	法学	否	
付 舒	女	1983. 10	讲师	博士	吉林大学	社会保障学	是	
王海凌	女	1974.7	讲师	硕士	日本京都府立大学	社会福祉	是	无
黄 翔	男	1983.8	工程师	博士	澳门城市大学	工商管理	是	无
戴 伟	男	1973.8	副教授	博士	北京师范大学	公共管理	是	
陈剑锋	男	1976.11	讲师	博士	澳门科技大学	人力资源管 理	是	岗 前 培 训 (2010 年, 华师)
李嘉伟	男	1985.9	助教	硕士	广西师范大学	科学社会主 义	是	2 次
张卉琪	女	1987.2	讲师	硕士	澳门城市大学	工商管理	是	博士在读

王慧敏	女	1981.11	讲师	博士	石河子大学	农业经济管理	否	无
-----	---	---------	----	----	-------	--------	---	---

II-2-3 实验课程教师

姓 名	性 别	出生年月	职称	最高学位	授学位单位名称	获最高学位的专业名称	是否兼职	进修情况
陈剑锋	男	1976.11	讲师	博士	澳门科技大学	人力资源管理	是	岗前培训(2010年, 华师)、专业技术人员继续教育(每年)
乐小燕	女	1982.8	讲师	硕士研究生	南昌大学	计算机软件与理论	是	无
李玉玲	女	1979.07	讲师	硕士	东北师范大学	概率论与数理统计	否	无

II-3 教师科学研究工作

II-3-1 近4年科研工作总体情况

教师参加科研比例		94.2 %	近4年年人均发表科研论文		3.7 篇
科研经费(万元)	出版专著(含教材)(部)	发表学术论文(篇)	获奖成果(项)	鉴定成果(项)	专 利(项)
173.5	1	63	3		

II-3-2 本专业近4年主要科研(含鉴定)成果(限报10项)

序号	成 果 名 称	项目完成人(注署名次序)	获奖名称、等级或组织鉴定单位、时间
1	2014 中国民生发展报告	檀秀霞(主要参与)	北京师范大学, 结题验收
2	2013 年中国民生发展报告—新城市化进程中的民生隐忧	檀秀霞(主要参与)	北京师范大学, 结题验收
3	珠海城市社区民主治理的顶层设计及伦理文化重塑	付舒(主要参与)	珠海市社科规划 2012 年度课题

II-3-3 近4年有代表性的转让或被采用的科研成果

序号	成 果 名 称	项目完成人(注署名次序)	采纳单位、时间及社会、经济效益
1	政府咨询委员会珠海模式	吴祈宗、张霖、陈剑锋等	中共珠海市委体制改革办公室, 2013, 2 万元
2	自然生态环境是全人类的共同财富	康瑞华, 李 嘉伟等	中央编译局网站, 2013

3	门诊统筹定额测算标准研究	张邹	珠海市人力资源和社会保障局, 2013
---	--------------	----	---------------------

II-3-4 本专业教师近4年发表的学术文章（含出版专著、教材）一览表（限报10项）

序号	论文（或专著、教材）名称	作者（注次序）	发表（出版）日期	刊物、会议名称或出版单位
1	企业价值观的理论与实践（专著）	陈厚忠(1)	2014.5	北京出版社
2	刍议我国绩效行政问责制度建设	檀秀霞(1)	2013.2	中国行政管理
3	我国食品安全监管机构的可问责性分析	檀秀霞(1)	2012.1	新视野
4	Constructing a performance based accountability system for Chinese government	檀秀霞(1)	2014.4	Journal of Public Affair
5	风险制度化与制度化风险——对我国社会养老保险制度的思考	付舒(1)	2014.6	重庆社会科学
6	社会保障价值嬗变的学理分析	付舒(1)	2014.2	理论月刊
7	城镇老年人医疗保障需求的正式社会支持问题研究	付舒(1)	2012.2	沈阳师范大学学报
8	总额预付是控制医疗费用上涨的必然选择	张邹(3)	2011.7	中国医疗保险
9	依靠制度力量 推动社区首诊——珠海市社区首诊制实施情况与效果分析	张邹(1)	2013.1	中国医疗保险
10	公用企业核心利益相关者及其关系的调整	王倩(1)	2012.6	新疆社会科学

II-3-5 目前承担的主要科研项目（限报10项）

序号	项目名称	项目来源	起讫时间	科研经费（万元）	姓名	承担工作
1	珠海市社会资本的培育、开发和利用	中共珠海市委体制改革办公室	2014.7-2014.12	9.5	陈剑锋	撰写、编辑、定稿
2	中国绿色低碳发展报告	国家发展改革委	2012.1—2016.12	150	檀秀霞	参与调查、撰写
3	青年教师科研项目——转型期中国政府与慈善组织关系研究	北京师范大学珠海分校	2013.5—2015.5	1.5万元	王倩	主持
4	政府咨询委员会珠海模式研究	中共珠海市委体制改革办公室	2012.1-2013.5	2	陈剑锋	撰写、编辑、定稿

5	广东省外来女工工作生活质量的调查研究	广东省妇女联合会、广东妇女研究会	2011-2012	0.5	王慧敏	主持人
6	澳门地区心理文化建设行动研究	澳门城市大学	2011.10-2013.10		常莉俊	研究设计与实施
7	多元供给视角下珠海城市社区养老服务机制构建研究	珠海市2014年度社科规划重点课题	2014.1—2017.12	10	付舒	主持人

III 教学条件及利用

III-1 经费投入情况

近 4 年本专业本科生每年生均四项经费（单位：元/生.年）			1688.5 元
近 4 年学校累计向本专业投入专业建设经费			72.53 万
序号	年份	主 要 用 途	金额(万元)
1	2010-11	用于专业建设、课程建设、教材建设等费用；进行实验、实习、毕业设计（论文）所需的各种原材料，低值易耗品及加工、运杂费，实习费，答辩费，资料讲义印刷费；差旅费；杂志、资料费；维修费等。	12.45
2	2011-12	用于专业建设、课程建设、教材建设等费用；进行实验、实习、毕业设计（论文）所需的各种原材料，低值易耗品及加工、运杂费，实习费，答辩费，资料讲义印刷费；差旅费；杂志、资料费；维修费等。	18.46
3	2012-13	用于专业建设、课程建设、教材建设等费用；进行实验、实习、毕业设计（论文）所需的各种原材料，低值易耗品及加工、运杂费，实习费，答辩费，资料讲义印刷费；差旅费；杂志、资料费；维修费等。	21.38
4	2013-14	用于专业建设、课程建设、教材建设等费用；进行实验、实习、毕业设计（论文）所需的各种原材料，低值易耗品及加工、运杂费，实习费，答辩费，资料讲义印刷费；差旅费；杂志、资料费；维修费等。	20.24
合 计			72.53 万

III-2 实习实践

校外实习实践教学基地情况					
序号	基地名称	建立时间	是否有协议	承担的教学任务情况	每次接收学生人数
1	珠海市社会保障基金管理中心	2006年7月	有	毕业实习、专业实习	3
2	珠海市社会保险基金管理中心	2007年9月	有	毕业实习、专业实习	34

3	中山市全通人力资源管理有限公司	2007年3月	有	毕业实习、专业实习	8
4	珠海市人力资源开发管理服务中心	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	8
5	中国平安人寿保险股份有限公司珠海中心支公司	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	3
6	深圳市高级人才测评中心	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	5
7	中国人寿保险股份有限公司珠海分公司	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	5
8	珠海市康大社会服务有限公司	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	34
9	康大社会服务有限公司印刷厂	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	28
10	康大盛会服务有限公司服装厂	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	5
11	经济特区康大社会服务有限公司	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	5
12	珠海市人力资源开发管理服务中心	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	8
13	中国平安人寿保险股份有限公司珠海中心支公司	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	3
14	深圳市高级人才测评中心	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	5
15	中国人寿保险股份有限公司珠海分公司	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	5
16	珠海市康大社会服务有限公司	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	34
17	康大社会服务有限公司印刷厂	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	28
18	康大盛会服务有限公司服装厂	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	5
19	珠海友邦医药有限公司	2012年11月	有	毕业实习、专业实习	20
20	美国友邦保险有限公司深圳支公司	2005年9月	有	毕业实习、专业实习	8
21	深圳市深福保(集团)有限公司	2006年6月	有	毕业实习、专业实习	8
22	美国友邦保险公司江门支公司	2006年6月	有	毕业实习、专业实习	8
23	美国友邦保险公司江门支公司	2006年6月	有	毕业实习、专业实习	3
24	深圳市深福保(集团)有限公司	2006年6月	有	毕业实习、专业实习	3
25	珠海市企业联合会	2006年7月	有	毕业实习、专业实习	12

校内、外实习实践教学具体安排及管理、执行情况						
III-3 实验条件及开设情况						
III-3-1 专业实验室情况						
序号	实 验 室 名 称	实验室面积 (M ²)	实 验 室 人员配备 (人)	仪器设备 (台、件)		仪器设备 总 值 (万元)
				合计	万元以上	
1	管理学院财务管理实验室	120	1	93	12	89. 648371
2	管理学院税务管理实验室	110	1	89	8	62. 234579
3	管理学院计算机实验室	138	1	101	4	42. 3292
III-3-2 专业实验室仪器设备一览表 (指单价高于 800 元的教学仪器设备, 可附表于本页)						
序号	仪器设备名称	品牌及型号、规格	数量	单 价 (¥或\$)	产地	出 厂 年 份
1	厦门网中网财务决策平台实训教学软件	厦门网中网	1	280000	厦门网中网软件有限公司	2014/5
2	金蝶 K/3 教学版系统	金蝶	1	135805	珠海震源科技有限公司	2014/5
3	福思特多媒体会计模拟实验室教学系统	广州福思特	1	78000	广州福思特科技有限公司	2014/5
4	雅图多功能一体机电脑	雅图 AT-MP910 电视机 65 寸内置电脑带触摸功能	2	33597.53	深圳雅图	2013/3
5	IBM 服务器电脑	SystemX3650M4,8*8GB/152620*2,3*300G RAID5	3	30643	国际商业机器系统集成 (深圳)有限公司	2014/4
6	联想服务器电脑	ThinkRD430/DVDRW/e5-2407/4G/3*500G	2	14488.8	联想 (北京) 有限公司	2013/4
7	锐捷网络交换机	锐捷 RG-2952G-E48 口智能三层交换机	2	13123.91	北京锐捷	2013/5
8	思科路由器	CISCO 2921/K9	2	11777	思科	2013/9
9	格力天花空调	KF-120WT(1236S)Aa-35 匹	2	10814.11	珠海格力	2012/7
10	锐丰音箱	LAX K300	4	10289.14	北京锐丰	2013/4

11	夏普投影机	夏普 XG-D356XA 含吊架 , 4000 流明 /1027*768	2	9081.75	南京夏普商贸	2012/3
12	来同网络中控主机	来同 MC-1020	2	8924.26	广东来同	2013/3
13	锐捷网络交换机	锐捷 RG-2928G-E24 口智能交换机	2	8714.29	北京锐捷	2013/5
14	锐丰功放	LAX D4	2	7559.37	北京锐丰	2010/10
15	雅马哈调音台	YAMAHA MG102C	2	7139.41	YAMAHA	2013/7
16	金盾网络机柜	金盾 ND6942 ; 600*950*2045/42U 黑色	2	5842.2	广州金盾	2013/6
17	联想台式电脑	启天 M4350/I3-3240 /2G	2	5774.52	联想(北京)有限公司	2013/6
18	锐捷交换机	RG-S2952G-E; 48 口 ; 100/1000M	2	5693	福建星网锐捷网络有限公司	2014/2
19	联想台式电脑	启天 A710E/G645/2G/19 寸/500G/7450/1G 独显/RAMBO	128	4409.63	联想(北京)有限公司	2013/5
20	安普达网络高清摄像机	安普达 AD-IHP9200M	4	3254.72	广州安普达	2013/5
21	拜尔无线话筒	Baierwires 1600	4	2939.75	台湾拜尔	2013/7
22	特莱斯电动投影幕	150 寸电动幕	2	1574.87	广州特莱斯	2012/10
23	显视器	AOC17LCD	1	2178	冠捷	2005/11
26	硬盘录像机	Wandeor4 路	1	8100	佛山依利达	2005/11
24	摄像机	CNB 彩色高解像度	2	1500	CNB	2005/11
25	交换机	锐捷 RG-S2628G-I	5	2250	NETGEAR	2005/11
26	服务器电脑	万全 T168 G5S3210	2	13507	联想	2007/12
27	来同中控主机	MC900	1	1500	广州来同电子技术有限公司	2010/5
28	联想台式电脑	启天 M710E/ E5800/ G41/2G/19"LCD/GT40 5 512	60	4060	北京(联想)有限公司	2011/5
29	联想服务器电脑	联想 T168 热插拔 HR5T G7 四核	2	12700	联想(中国)有限公司	2011/10

		E3-1220 20 吋显示器				
30	联想台式电脑	启天 M436E/ G2030 /H61/19WLED,4G,500 G,G605	27	3750	联想（北京） 有限公司	2013/10

III-3-3 实验及综合性、设计性实验开设一览表

序号	有实验的课程名称	课程要求		项 目 名 称 (综合性、设计性实验在项目名称后标注“▲”)	学时	实验 开出率
		必修	选修			

实际开出的实验项目数

$$\text{实验开出率} = \frac{\text{实际开出的实验项目数}}{\text{教学大纲（计划）应开实验项目数}} \times 100\% = \text{ ______ } \%$$

有综合性、设计性实验的课程数

$$\text{综合性、设计性实验开出率} = \frac{\text{有综合性、设计性实验的课程数}}{\text{含有实验的课程总数}} \times 100\% = \text{ ______ } \%$$

III-4 专业图书资料

近 4 年本专业图书文献资料购置经费 224.3708 万元									
馆藏总量 (万册)	14.02	中文藏书量 (万册)	5.41 71	外文藏书量 (万册)	0.15 45	中文期刊 (种)	212	外文期刊 (种)	16
数据库 (种)	45	中文电子图 书(万册)	6.7	外文电子图 书(万册)	1.7 5	中文电子 期刊(种)	6000	外文电子 期刊(种)	8026
订购主要专业期刊、重要图书的名称、册数、时间（含电子图书、期刊、全文数据库、文摘索引数据库等） 校图书馆藏书： 校图书馆与本专业相关的藏书总量 14.02 万册，中文藏书量 5.4171 万册，外文藏书量 0.15 万册，中文期刊 212 种，外文期刊 16 种；数据库 45 种，中文电子图书 6.7 万册，外文电子图书 1.75 万册，中文电子期刊 6000 种，外文电子期刊 8026 种。 2011 年以前，学校图书馆就订购了《劳动保障世界》、《中国劳动》、《中国社会保障》等杂志和《劳动关系》、《社会保障》报刊复印资料。2011 年至 2014 年，图书馆购置了《社会保障学》、《现代社会保障研究》、《从企业保障到社会保障》、《社会理想与精神追求》、《西方社会福利理论前沿》、《劳动保障世界》、《地农民和社会保障/水平分析与模式重构》等与本专业有关的图书 8 万多册，总计图书文献资料购置费达 224.3708 万元。 学院资料室藏书： 学院资料室管理类大类藏书总量达 6000 余册，期刊 100 多种。 学校图书馆和学院资料室的大量藏书，为劳动与社会保障专业的建设和发展，提供了知识和信息方面的支持。									
年份	期刊、书名								册数
2011	劳动保障世界（上月刊）								1

2011	中国劳动（月刊）	1
2011	中国社会保障（月刊）	1
2011	复印报刊资料（经济月刊）	1
2011	金融与保险（月刊）	1
2012	复印报刊资料（劳动关系，月刊）	1
2012	复印报刊资料（社会保障，月刊）	1
2012	法制与社会发展（双月刊）	1
2012	当代法学（双月刊）	1
2012	社会科学论坛（月刊）	1
2011	社会保障学	3
2011	现代社会保障研究	3
2011	社会保障概论	3
2011	慈善基金会和评估学	2
2011	从企业保障到社会保障	3
2011	社会组织管理	3
2011	策略性施予的本质	1
2011	管理学原理	3
2011	西方社会福利理论前沿	1
2012 年	失地农民和社会保障/水平分析与模式重构	1
2012 年	劳动保障世界（上）	3
2012 年	劳动保障世界（下）	3
2012 年	劳动心理学	1
2012 年	劳动合同法新解读	1
2012 年	21 世纪社会学系列教材:农村社会学	3
2012 年	创新社会管理的"珠海经验"	3
2012 年	公共领域与城市社区自治	2
2012 年	社会福利(第二版)	1
2012 年	社会管理创新与公共服务优化	1
2012 年	社会网络分析:理论.方法与应用	1
2012 年	社会学的邀请	1
2012 年	社会学研究方法(第三版)	1
2012 年	社会学与中国研究	1
2012 年	社会研究方法:定性研究与定量研究	1
2012 年	中国社会价值观现状及演变趋势	1
2012 年	中国社会舆情年度报告 2010	1
2012 年	经济增长理论	1

2012 年	对我们生活的误测：为什么 GDP 增长不等于社会进步	1
2012 年	发展的格局	1
2012 年	福利经济学（上、下）	2
2012 年	港澳珠三角区域经济整合与制度创新	1
2012 年	中国创业风险投资发展报告 2011	1
2012 年	中国经济增长与通胀坐标系	1
2012 年	中国城市研究(第二辑)	1
2012 年	管理学(第 9 版)	1
2012 年	国际财务管理(原书第 5 版)	1
2012 年	绩效管理	1
2012 年	经济学原理	1
2012 年	工商管理经典译丛：人力资源管理（第 10 版.中国版）	1
2012 年	大变局：中国民间企业的崛起与变革	1
2012 年	娃哈哈教父宗庆后	1
2012 年	问题富豪：中国富豪问题调查报告	1
2012 年	创维解码	1
2012 年	财务局中局	1
2012 年	中华医院管理杂志	1
2012 年	劳动和社会保障法规政策专刊（汉文版）	3
2012 年	医院管理论坛	1
2012 年	公共管理与政策评论	1
2012 年	复印报刊资料.社会保障制度	1
2012 年	中国公共卫生	1
2012 年	公共管理学报	1
2012 年	中国 2012.寻找真实的成长	1
2012 年	创新政府与民生难题破解	1
2012 年	社会管理十讲	1
2012 年	创新社会管理的“珠海经验”	1
2012 年	新加坡社会保障制度	1
2012 年	企业所得税业务操作实务与处理技巧	1
2012 年	管理的实践	1
2012 年	新社会	1
2012 年	安索夫战略管理	1
2012 年	管理使命.责任.实务(使命篇)	1
2012 年	创业板投资入门手册	1
2012 年	创业板投资实战技巧	1

2012 年	绩效在细节	1
2012 年	项目管理工具箱	1
2012 年	供应链管理缔造神话的根源	1
2012 年	采购与供应链管理--一个实践者的角度	1
2012 年	制造业精细化管控全方案/含盘	1
2012 年	商业计划书详解	1
2012 年	如何做质性研究	1
2012 年	社会研究方法/第十一版	1
2012 年	管理使命.责任.实务(实务篇)	1
2012 年	管理使命.责任.实务(使命篇)	1
2012 年	管理的实践	1
2012 年	非营利组织的管理	1
2012 年	社会保险法实战策略	1
2012 年	SPSS 18 数据分析基础与实践	1
2012 年	管理的实践	1
2012 年	企业的责任	1
2012 年	合同法律法规手册	1
2012 年	有效冲突管理	1
2012 年	中国式绩效考核（操作版）/含盘	1
2012 年	绩效考核实务--含盘	1
2012 年	社会工作研究的实践应用	1
2012 年	2011 中国省域竞争力蓝皮书--中国省域经济综合竞争力发展报告（2009-2010）	1
2012 年	中国社会工作研究/第七辑	1
2012 年	公共领域与城市社区自治	1
2012 年	社会管理创新与公共服务优化	1
2012 年	社会网络分析:理论.方法与应用	1
2012 年	近代中国社会流行与社会控制	1
2012 年	社会福利(第二版)	1
2012 年	社会学与中国研究	1
2012 年	创新社会管理的"珠海经验"	1
2012 年	社会研究方法:定性研究与定量研究	1
2012 年	成熟组织的绩效变革	1
2012 年	海盗团队生存与共荣	1
2012 年	德鲁克经典管理案例解析(原书最新修订版)	1
2012 年	珠江模式及其发展前景：广东民营经济发展路径研究	1
2013 年	管理学文摘	1

2013 年	管理科学学报	1
2013 年	中华医院管理杂志	1
2013 年	劳动和社会保障法规政策专刊（汉文版）	1
2013 年	医院管理论坛	1
2013 年	公共管理与政策评论	1
2013 年	复印报刊资料.社会保障制度	1
2013 年	中国公共卫生	1
2013 年	劳动保障世界（上）	1
2013 年	劳动保障世界（下）	1
2013 年	公共管理学报	1
2014 年	马斯洛论管理（珍藏版）	1
2014 年	公共行政导论（第六版）（公共行政与公共管理经典译丛）	1
2014 年	管理学(第 11 版)	1
2014 年	管理学（第 11 版）（工商管理经典译丛）	1
订购主要数字资源的时间和名称（反电子图书、期刊、全文数据库、文摘索引数据库等）		
2010 年起	超星名师讲坛视频数据库	1
2010 年起	新东方多媒体学习库	1
2011 年起	EBSCO 全文数据库（ASC+BSC）	1
2011 年起	万律中国法律法规双语数据库	1
2011 年起	Emerald 回溯内容全国在线数据库	1
2012 年起	博看电子期刊数据库	1
2012 年起	大城老旧看全文数据库	1
2013 年起	TAO 台湾学术期刊数据	1
2013 年起	企鹅英文原版电子书	1
2014 年起	中经网数据库	1
2014 年起	锐思金融研究数据库	1

IV 教学过程及管理

IV-1 学位、教学管理制度（包括课程与教材建设、教学研究与质量监控）

序号	名 称	实施时间
1	北京师范大学珠海分校学分互认暂行管理办法	2011 年
2	北京师范大学珠海分校领导请销假制度	2006 年
3	优秀实践教学基地评选方案	2008 年
4	北京师范大学珠海分校特色专业建设项目实施方案	2010 年

5	北京师范大学珠海分校人才培养模式改革与创新方案	2010 年
6	北京师范大学珠海分校本科生学籍管理规定	2005 年
7	北京师范大学珠海分校学生提前毕业实施细则	2006 年
8	北京师范大学珠海分校学生基本学习年限外延期学习暂行管理办法	2006 年
9	北京师范大学珠海分校教师评阅试卷规范	2005 年
10	北京师范大学珠海分校教学工作量计算暂行办法	2006 年
11	主讲教师任课资格条例	2006 年
12	北京师范大学珠海分校调课管理办法	2009 年
13	关于修（制）订 2011 级本科专业人才培养方案的指导意见	2011 年
14	北京师范大学珠海分校关于组织学生赴国（境）外参加校际交流、专业实习或其它实践教学活动的管理办法	2009 年
15	关于鼓励学生参加各类竞赛活动的经费使用及奖励办法（试行）	2009 年
16	北京师范大学珠海分校学生社会实践与服务学习实施办法（试行）	2009 年
17	北京师范大学珠海分校领导听课条例（试行）	2007 年
18	北京师范大学珠海分校领导干部听课制度	2011 年
19	关于“小学期”教学安排的实施意见（试行）	2011 年
20	关于进一步加强与改进思想政治理论课教学的意见	2009 年
21	北京师范大学珠海分校教师教学工作规范	2009 年
22	北京师范大学珠海分校教案编写规范	2010 年
23	北京师范大学珠海分校教学大纲编写规范	2008 年
24	北京师范大学珠海分校课程考核管理试行办法	2010 年
25	北京师范大学珠海分校学生缴费注册暂行办法	2008 年
26	任课教师登录学生成绩的规定	2005 年
27	学生修读课程有关学费收取暂行规定	2007 年
28	学生更改个人身份资料暂行规定	2006 年
29	监考守则	2009 年
30	北京师范大学珠海分校关于违反考试纪律的认定办法	2009 年
31	管理学院教务工作执行手册	2009 年
32	管理学院导师制试行方案：导师工作手册（教师版）、导师工作手册（学生版）	2009 年

33	关于加强院级教学质量监控工作的实施意见	2011 年
34	教学督导工作条例(试行)	2006 年
35	北京师范大学珠海分校教学督导工作条例（试行）	2006 年
36	北京师范大学珠海分校同行评议工作条例（试行）	2011 年
37	北京师范大学珠海分校学生评教条例（试行）	2004 年
38	北京师范大学珠海分校 2006 年度教学评估方案	2007 年
39	教学事故认定及处理办法	2007 年
40	教师课堂教学质量评价办法	2006 年
41	教学名师评选和奖励办法	2007 年
42	授予本科生学士学位推荐工作实施方案	2006 年
43	毕业论文（设计）工作管理办法	2006 年
44	北京师范大学珠海分校本科生毕业论文撰写格式及打印要求	2006 年
45	北京师范大学珠海分校毕业论文（设计）工作条例	2006 年
46	北京师范大学珠海分校本科生毕业论文（设计）成绩评定参考标准	2006 年
47	北京师范大学珠海分校实习管理条例	2005 年
48	管理学院学生实习管理规定	2007 年
49	管理学院实习基地建设与管理办法	2005 年
50	北京师范大学珠海分校毕业证书、学位证书发放管理暂行办法	2008 年
51	北京师范大学珠海分校关于学生自主发展课堂的人才培养改革方案	2011 年
52	北京师范大学珠海分校辅导员条例、班主任条例	2009 年
53	北京师范大学珠海分校辅导员条例（试行）	2009 年
54	北京师范大学珠海分校班主任条例（试行）•	2009 年
55	管理学院学风督察制度（由学委会成员执行）	2008 年
56	北京师范大学珠海分校关于珠海籍学生减免学费实施细则	2005 年
57	北京师范大学珠海分校关于加强科研工作的决定	2006 年
58	北京师范大学珠海分校教职员考核条例	2010 年
59	关于人事关系在分校人员建立退休制度的暂行规定	2009 年
60	关于印发《北京师范大学珠海分校专任教师聘任工作管理规定》等文件的通知	2009 年

61	北京师范大学珠海分校专任教师聘任工作管理规定	2010 年
62	北京师范大学珠海分校兼职教师聘任工作管理规定	2010 年
63	北京师范大学珠海分校职员聘任工作管理规定	2010 年

IV-2 课程与教材								
IV-2-1 公共课								
课程名称	必修 选修	课 时	使 用 教 材				授 课 教 师	
			教材名称	主编	出版单位	出版年份	姓名	职称
大学英语（一）	必修	72	21 世纪大 学英语应 用型 综 合教程 1	汪榕培、 石坚、邹 申	复旦大学 出版社	2010	李慧 张玲 廖林芳	讲师 讲师 讲师
大学英语（二）	必修	72	21 世纪大 学英语应 用型 综 合教程 2	汪榕培、 石坚、邹 申	复旦大学 出版社	2010	李慧 张玲 廖林芳	讲师 讲师 讲师
大学英语（三）	必修	72	新视野大 学英语读 写教程 3 （学生用 书）（第 2 版）	郑树棠	外语教学 与研究出 版社	2010	孙捷 廖林芳 王依宁	讲师 讲师 讲师
大学英语（四）	必修	72	新视野大 学英语读 写教程 4 （学生用 书）（第 2 版）	郑树棠	外语教学 与研究出 版社	2010	孙捷 廖林芳 王依宁	讲师 讲师 讲师
军事教育	必修	36	军事理论 教程	严跃进	北京海潮 出版社	2004 （2009 重印）	宋正德	副教授
马克思主义基本原理	必修	54	马克思主 义基本原 理概论	《马克 思主义 基本原 理概论》 编写组	高等教 育出版 社	2010 年 修订版	许兰 郭亚红 祁润兴	讲师 讲师 副教授
毛泽东思想和中国特色 社会主义理论体系 概论	必修	54	毛泽东思 想和中国特色 社会主义理论 体系概论	《毛泽 东思想 和中国特色 社会主义	高等教 育出版 社	2010 年 修订版	易振龙 祁润兴 宋术学	讲师 副教授 副教授

				理论体系概论》编写组				
思想道德修养与法律基础	必修	18	思想道德修养与法律基础	《思想道德修养与法律基础》编写组	高等教育出版社	2010年修订版	易振龙 祁润兴 宋术学	讲师 副教授 副教授
中国近现代史纲要	必修	36	中国近现代史纲要	《中国近现代史纲要》编写组	高等教育出版社	2010年修订版	许兰 郭亚红 祁润兴	讲师 讲师 副教授
体育 1	必修	72	现代大学体育选项教程	张桂梅	人民体育出版社	2009年	黄宇 席连正 蒋晓丹 刘亚男	讲师 副教授 讲师 讲师
体育 2	必修	72	现代大学体育选项教程	张桂梅	人民体育出版社	2009年	黄宇 席连正 蒋晓丹 刘亚男	讲师 副教授 讲师 讲师
计算机基础	必修	3	计算机基础	刘军	清华大学出版社	2010	周鹏	讲师

IV-2-2 专业课

课程名称	必修/选修	课时	使用教材				授课教师	
			教材名称	主编	出版单位	出版年份	姓名	职 称
社会学	必修	54	社会学概论新修	郑杭生	中国人民大学出版社	2011年	黄国琴	讲师
微观经济学	必修	36	经济学原理 微观经济学分册	曼昆	北京大学出版社	2011年	张邹	讲师
社会保障学	必修	54	社会保障学	郑功成	中国劳动社会保障出版社	2012年	王海凌	讲师
线性代数	必修	36	线性代数	吴赣昌	中国人民大学出版社	2011年	李玉玲	讲师
管理学	必修	54	管理学	周三多	高等教育出版社	2011年	王海凌	讲师
宏观经济学	必修	36	经济学原理 宏观经济学分册	曼昆	北京大学出版社	2011年	戴伟	副教授

会计学	必修	36	基础会计	陈 国辉、迟旭升	东北财经大学出版社	2011 年	王杰	教授
微积分	必修	72	微积分	吴 赣昌	中国人民大学出版社	2011 年	钟育彬	讲师
概率论与数理统计	必修	54	概率论与数理统计	吴 赣昌	中国人民大学出版社	2011 年	周伟	讲师
市场营销	必修	36	新编市场营销学	刘 丽霞	北京大学出版社	2011 年	黄翔	讲师
公共事业管理学	必修	54	公共事业管理概论	朱仁显	中国人民大学出版社	2011 年	常莉俊	讲师
统计学	必修	36	统计学原理	王勇、金怀玉等	中国传媒大学出版社	2011 年	杜心灵	副教授
社会救助与社会福利	必修	54	社会救助与社会福利	钟仁耀	上海财经大学出版社	2013 年	祝铭	副教授
战略管理	必修	36	企业战略管理	王方华	复旦大学出版社	2011 年	陈厚忠	教授
企业文化	必修	54	企业文化建设	张德	清华大学出版社	2012 年	陈厚忠	教授
劳动与社会保障法	必修	36	劳动法与社会保障法	林嘉	中国人民大学出版社	2012 年	黄国琴	讲师
公共经济学	必修	36	财政学	哈维·S·罗森等	中国人民大学出版社	2012 年	张智革	讲师
组织行为学	必修	36	组织行为学	关 培兰	中国人民大学出版社	2011 年	陈军	讲师
保险学	必修	54	保险学	孙 祁祥	北京大学出版社	2013 年	常莉俊	讲师
公务管理写作	选修	36	应用写作	黄 高才	北京大学出版社	2012 年	周彩虹	讲师
公共政策学	选修	36	公共政策学——政策分析的理论、方法和技术	陈 振明	中国人民大学出版社	2013 年	王倩	讲师
劳动关系	必修	54	劳动关系学	常凯	中国劳动保障出版社	2013 年	黄国琴	讲师

人力资源管理	必修	36	人力资源管理概论	董克用	中国人民大学出版社	2013年	王慧敏	讲师
公共关系学	必修	54	公共关系实务	弗雷泽·P·西泰尔	清华大学出版社	2012年	常莉俊	讲师
财务管理	必修	36	财务管理学	荆新、王化成等	中国人民大学出版社	2012年	王家贵	副教授
社会保障的国际比较	必修	54	社会保障国际比较	吕雪静	首都经济贸易大学出版社	2013年	祝铭	副教授
社会调查与研究方法	必修	54	社会调查研究方法	郝大海	中国人民大学出版社	2013年	常莉俊	讲师
国际劳工标准	选修	36	国际劳工标准	余云霞等	中国劳动社会保障出版社	2007年	李嘉伟	讲师
经济法学	选修	36	经济法	赵威	中国人民大学出版社	2013年	孙鸿雁	讲师
行政管理学	必修	36	行政管理学	夏书章	中山大学出版社	2013年	王倩	讲师
管理信息系统	必修	36	管理信息系统	薛华成	清华大学出版社	2013年	崔德鑫	讲师
非营利组织管理	选修	36	非营利组织管理	康晓光	中国人民大学出版社	2014年	张卉琪	讲师
劳动经济学	必修	36	现代劳动经济学理论与公共政策	罗德·G·伊兰伯格等	中国人民大学出版社	2011年	张智革	讲师
社会保险学	必修	54	社会保险原理与实务	潘锦棠	中国人民大学出版社	2011年	张卉琪	讲师
IV-2-3 实验课								
课程名称	必修/选修	课时	使用教材				授课教师	
			教材名称	主编	出版单位	出版年份	姓名	职称

IV-3 教材建设					
使用省部级及以上获奖教材比例				35.8	%
本单位有获省部级及以上奖励教材				部	
序号	编写出版或自编教材名称	主 编	编写内容 字数	出版时间或 编写时间	出版或使用情况
1	员工招聘	王慧敏	主编, 32 万字	2014.12	清华大学出版社
2	职场礼仪实训手册	王家贵	主编, 16 万字	2012	经济科学出版社
3	企业税务管理	王家贵	第 2 版, 48 万 字	2011	北京师范大学出版社
4	初级会计学	杜心灵	第 4、5 章, 6 万字	2009.1	2000 册
5	现代商务礼仪简明教程	王家贵	主编, 49 万字	2009	暨南大学出版社

IV-4 教学改革与研究							
IV-4-1 本专业近 4 年获市厅级及以上优秀教学成果、教材奖情况。							
序号	项 目 名 称			获 奖 人 (注署名次序)	获奖名称、等级、时间		
IV-4-2 本专业近 4 年教学改革研究课题一览表（本表可续）							
序号	课题 编号	课 题 名 称	起讫时间	立项单位	发文编 号	姓 名	承 担 工 作
1	20120 16	大学生创新创业机制研究	2012.3—2 015.3	广东省教育 厅		王杰	主要参加人
2	20122 2	《员工招聘与配置》特色课程	2011-2014	北师大珠海 分校		王慧敏	主持
3	20131 5	《行政管理学》特色课程	2013 — 2015	北京师范大 学珠海分校		王倩	主持
4	20131 2	《企业文化》特色课程	2013 — 2015	北京师范大 学珠海分校		陈厚忠	主持
IV-5 本届本科生培养方案（附本专业的培养方案）							
2011 级《劳动与社会保障专业》的培养方案共分七个模块：1、通识必修课，35 学分；2、学科基础课，30 学分；3、专业主干课，30 学分；4、专业方向课，15 学分；5、专业实践课，							

18 学分；6、个性选修课程，12 学分；7、通识选修课程，20 学分。总计 160 学分。

详细培养计划见表后附录。

IV-6 本届毕业生教学计划执行情况（限 500 字）

劳动与社会保障专业本届毕业班（2011 级）的人才培养计划共分 7 个模块，其中通识必修课 35 学分；学科基础课 30 学分；专业主干课 30 学分；专业方向课 15 学分；实践课程 18 学分；个性选修课程 12 学分；通识选修课程 20 学分；总计 160 学分。

2011 级的教学计从总的来看，执行情况较好，每学期所开的通识必修课、学科基础课、专业主干课、专业方向课和个性选修课程，都严格按照教学计划执行，没有对计划中的课程进行随意更改或调整开课的先后顺序。第 6 学期对实践课程模块的“专业著作选读”、“讲座”做了一点调整，学院根据具体情况，与教学主管部门协商后，对这两门各占 1 学分的课程作了统一安排，合并为一门实践课，统称“专业素质养成”，2 学分。做此调整的目的，主要是为了进一步突出课程的实践性。

V 毕业设计（论文）

V-1 毕业设计（论文）情况[包括毕业设计<论文>规范、工作进度、选题安排、指导教师选派、过程管理、及毕业设计（论文）评阅标准，限 800 字]

毕业论文由前置部分和主体部分构成，前置部分包括：题名，著者及联系方式，摘要，关键词等；主体部分包括引言（绪论），本论，结论，致谢（可选）和参考文献。论文正文篇幅一般文科为 7000—9000 字，理科为 5000—7000 字。毕业论文工作从 2014 年 6 月 23 日开始启动，2014 年底至 2015 年 1 月完成论文初稿，2015 年 6 月中旬完成最后的成绩录入、存档等工作。

在选题方面，根据学校选题要求，2014 年 4 月底，成立论文工作小组，确定指导老师资格和名单，并结合指导老师专业征集毕业论文选题。2014 年 5 月，学生结合各个人兴趣和实习意向按照一人一题原则选题，选题与本专业密切相关。2014 年 6 月初到 6 月中旬基本确定了每个学生的论文指导老师并完成选题。

毕业论文的校内指导老师分具有本专业领域中级（含）以上专业技术职称。校外教师指导毕业论文安排校内教师合作指导。助教不独立指导毕业论文（设计）。每位教师指导论文原则上不超过 15 篇，有助教协助或有校外指导教师合作指导的教师，最多可以指导 20 篇。

整个毕业论文过程中，学院加强对论文选题、开题、收集资料或进行实验、撰写过程、论文初稿以及打印装订等几个关键环节的具体指导，确定答疑时间，发现问题及时解决。同时，学院组织学生和论文指导教师进行毕业论文（设计）中期检查工作，按时完成《北京师范大学珠海分校本科生毕业论文（设计）中期检查表》，交学院（保存）。

毕业论文的评阅标准为：1、论文选题是否符合专业要求，角度是否新颖，是否有理论意义或应用价值。占论文成绩的 30%；2、文献数据使用材料是否适当，文献材料是否丰富，理论依据或实验数据是否充足。占论文成绩的 20%；3、理论基础和专业知识的充足性；是否较好地运用专业及其他等多方面知识；答辩中语言表达是否流利和简洁，回答问题是否准确。占论文成绩的 25%；4、条理是否清楚，文字是否通顺，是否有分析、概括能力。占论文成绩的 15%；5 论文格式总体是否符合学术规范及学校要求，打印清楚。占论文成绩的 10%。

V-2 本届毕业设计（论文）选题一览表（按指导教师顺序）

编号	选 题 名 称	选题来源	选题类型名称 (本专业分类)	学 生 姓 名	指导教 师姓名	职 称
1	煤矿行业工伤保险制度实证研究-----以山西省临汾市霍州煤电集团为例	学生自选	劳动与社会保障	曹雪	张邹	讲师
2	我国养老保险双轨制的问题与对策	学生自选	劳动与社会保障	樊佩	张邹	讲师
3	劳动者劳动基准权益救济途径的比较	学生自选	劳动与社会保障	龚许利娅	张邹	讲师
4	第三产业对促进就业问题的研究	学生自选	劳动与社会保障	黄博文	张邹	讲师
5	商业保险在医疗保险中对社会保险的补充作用探析	学生自选	劳动与社会保障	刘晓红	张邹	讲师
6	中国建筑业农民工的社会保障问题研究——以成都华川集团为例	学生自选	劳动与社会保障	闫小立	张邹	讲师
7	我国社会保障基金监管模式研究	学生自选	劳动与社会保障	杨锐	张邹	讲师
8	民办社区养老机构发展研究——以广州市为例	学生自选	劳动与社会保障	姚航	张邹	讲师
9	城乡一体化社会养老保险的实践与经验-----以东莞“渐进统一”模式为例	学生自选	劳动与社会保障	袁淑英	张邹	讲师
10	我国非营利组织参与社会救助的相关问题及对策研究	学生自选	劳动与社会保障	张超	张邹	讲师
11	国际“以房养老”制度对我国的启示	学生自选	劳动与社会保障	赵琪	张邹	讲师
12	中国城市养老服务业的发展研究	学生自选	劳动与社会保障	赵霞	张邹	讲师
13	城镇儿童医疗保险现状与问题研究——以珠海市为例	学生自选	劳动与社会保障	黄琪欣	张邹	讲师
14	论行人管理与领导力的发挥	学生自选	劳动与社会保障	李宇佳	陈厚忠	教授
15	分权化的集体谈判模式及最新发展	学生自选	劳动与社会保障	梁嘉仪	陈厚忠	教授
16	睿拓环球咨询公司竞争战略的调查与研究——基于北师珠市场的分析	学生自选	劳动与社会保障	刘汇榆	陈厚忠	教授
17	论人本管理及其激励作用	学生自选	劳动与社会保障	刘锦霞	陈厚忠	教授
18	沃尔玛公司对突发事件的公关策略	学生自选	劳动与社会保障	秦楚天	陈厚忠	教授
19	论人本管理及其激励作用	学生自选	劳动与社会保障	刘璐嫦	陈厚忠	教授
20	湛江对虾行业差异化战略研究	学生自选	劳动与社会保障	林舒展	陈厚忠	教授
21	论人本管理及其激励作用	学生自选	劳动与社会保障	王佩文	陈厚忠	教授
22	从 xx 公司看企业履行社会责任的重大意义	学生自选	劳动与社会保障	李月	陈厚忠	教授

23	从 xx 公司看企业履行社会责任的重大意义	学生自选	劳动与社会保障	吕诗艺	陈厚忠	教授
24	公民参与视角下慈善组织公信力的建设——以深圳市的慈善组织为例	学生自选	劳动与社会保障	彭玮怡	王倩	讲师
25	县级政府职能转变研究---以佛山市三水区为例分析	学生自选	劳动与社会保障	罗淑婷	王倩	讲师

26	人民代表大会对政府履行监督职能概况——以珠海市人大为例	学生自选	劳动与社会保障	孟艾宁	王倩	讲师
27	“上有政策，下有对策”之动因与对策研究——以环境保护政策执行为例	学生自选	劳动与社会保障	莫丽平	王倩	讲师
28	中英行政监督构成要素的比较探析	学生自选	劳动与社会保障	农晓琳	王倩	讲师
29	我国慈善组织公信力问题研究——以中国红十字会为例	学生自选	劳动与社会保障	潘瑜	王倩	讲师
30	民间慈善组织的公信力研究--以深圳壹基金为例	学生自选	劳动与社会保障	余婉仪	王倩	讲师
31	政府应对公共危机事件的管理策略研究——以 2012 年广西龙江镉污染为例	学生自选	劳动与社会保障	粟云樵	王倩	讲师
32	青岛市城市管理执法局对危机事件的管理策略研究	学生自选	劳动与社会保障	孙麒	王倩	讲师
33	大学生医保制度建设中的公民参与研究——以珠海市高校大学生医保为例	学生自选	劳动与社会保障	谭 莉	王倩	讲师
34	非营利组织的地位与作用研究	学生自选	劳动与社会保障	黄智	宁少林	副教授
35	企业员工关系管理方案设计--以学天教育集团广州分公司为例	学生自选	劳动与社会保障	林晓婷	黄国琴	讲师
36	深圳市桃源居社区养老状况实证调查研究	学生自选	劳动与社会保障	李波	黄国琴	讲师
37	广东省珠海市制造业劳动者劳动权益保障情况的实证研究	学生自选	劳动与社会保障	李达燊	黄国琴	讲师
38	关于深圳市农民工休息权保障的调查研究	学生自选	劳动与社会保障	李业泽	黄国琴	讲师
39	翠湖高尔夫公司球僮培训方案优化设计	学生自选	劳动与社会保障	黄远霖	黄国琴	讲师
40	论我国加班工资法律制度的问题以及完善	学生自选	劳动与社会保障	陈淳淳	黄国琴	讲师
41	薪酬管理方案优化设计研究——以广州市鸿昇物业管理有限公司为例	学生自选	劳动与社会保障	李上妹	黄国琴	讲师
42	2008 年以来中国大陆地区劳资冲突事件统计分析	学生自选	劳动与社会保障	靳娜	黄国琴	讲师
43	劳动者劳动基准权益救济途径比较	学生自选	劳动与社会保障	吴映霖	黄国琴	讲师

院系审核意见	劳动与社会保障专业建立于 2003 年，专业设置符合社会需要，定位准确。10 年来，已招收 8 届学生，积累了较多的办学经验。在专业建设和师资队伍建设方面都有较大发展，专任教师基本满足教学需要。图书资料充实，可以满足专业教学需要。在教学过程中，该专业质量意识强，注重理论与实践的结合，办学成效显著，培养的人才能适应社会的需要，历届毕业生就业率达到 96% 以上。 经管理学院学位评定委员会审核，劳动与社会保障专业符合学士学位授予专业应具备的条件。 院系章：_____ 院系负责人（签章）：_____ 年 月 日				
单位学位评定委员会意见	经学校学位评定委员会审核，认为劳动与社会保障专业办学目标明确，人才培养方案完善，教学计划具有科学合理性，师资队伍结构合理，教学管理规范，已达到学士学位授予专业要求，同意新增为学士学位授予专业。 单位学位评定委员会（公章）：_____ 主席（签章）：_____ 年 月 日				
单位承诺	上述材料真实可靠、准确无误，不涉及国家秘密并可在互联网上公示及公开评审，其一切后果和法律责任由我单位承担。 单位公章 _____ 年 月 日				
VII 专家评审意见					
专家评审意见	评审方式： ☒ 通讯评议 ☐ 会议评审（请在“ ☐ ”中选择打“√”）				
	专家名单（不少于 5 人）				
	序号	专家姓名	所在单位	所在专业	职称、职务
	1	张齐林	武汉大学	社会保障	教授
	2	金承刚	北京师范大学	社会保障	副教授
	3	吕国营	中南财经政法大学	社会保障	教授
	4	宋宝按	吉林大学	社会保障	教授
	5	米洪海	北京师范大学珠海分校	数学	教授

	专家组评审意见（通讯评议请附全部专家的个人意见） 组长（签章）: 年 月 日
VIII举办学校审核意见	
举办学校学位评定委员会审核意见	该专业人才培养目标明确，符合学校的定位及珠三角区域社会经济发展需要；培养计划科学合理，教学执行情况良好；重视师资队伍建设，结构较为合理，基本满足教学需要。注重教学科研管理制度建设，教学科研水平稳步提升。 经学位评定委员会评议，一致认为该专业已达到学士学位授予专业要求，特此推荐。 学位评定委员会(公章): 主席（签章）: 年 月 日

2011 级劳动与社会保障专业人才培养计划

教学计划号：20110204

管理学院 劳动和社会保障 专业 2011 级教学计划表

一、培养目标

本专业旨在培养面向知识经济要求，牢固掌握劳动和社会保障基本原理和相关管理、方法和能力，熟悉相关国家法律法规和公共事业管理运作规律，具备将公共管理原理知识应用于政府部门、企事业单位以及社会团体、NGO 组织等机构的实践能力，有良好的组织协调和交流沟通能力，德、智、体全面发展，能适应不同机构对公共事业管理人才多方面需求的国际化、复合型、高素质的应用型专业人才。

二、基本业务规格

毕业生应获得的知识 and 能力包括以下几点：

- 1、熟练掌握英语，具有听、说、读、写、译的基本能力；
- 2、掌握现代经济理论和管理理论；
- 3、掌握基本的劳动与社会保障理论与方法、技术和工具，具有较强的实际操作能力；
- 4、树立现代公共管理观念，能够运用相关理论知识分析相关的劳动与社会保障领域的问题和现象；

本专业学生具备的实践操作能力：

- 1、在学习期间获得相应的劳动与社会保障从业人员资格证书；
- 2、熟悉和掌握劳动和社会保障领域的国家政策与法规，并熟练运用相关法规政策处理各种劳动纠纷和劳动争议，协调企业劳动关系；
- 3、熟悉企业和政府劳动与社会保障相关业务流程，能熟练办理 5 个险种的申办、理赔业务。

三、基本学制

实行学分制和弹性学制。学生修业年限为 3~8 年（至少 3 年，最多 8 年），基本学习年限年。

在规定的年限内，由导师指导，学生自主选课。修满最低规定学分者，可取得毕业证书；符合学位授予条件者可以授予学士学位。

四、授予学位

管理学学士。

五、主干学科

公共管理。

六、专业主干课程

本专业的主干课程包括：公共事业管理、行政管理、公共经济学、劳动经济学、公共关系学、社会保障学、社会保险学、社会救助与社会福利、人力资源管理、劳动和社会保障法、社会保障制度国际比较、劳动关系等

七、各类课程设置及学分要求

课程设置包括：通识必修课，35 学分；学科基础课，28 学分；专业主干课，26 学分；专

业方向课程，17 学分；专业实践课程，24 学分；个性与通识选修课程，30 学分。总计 160 学分。

八、课程教学安排

2011 级劳动与社会保障专业教学计划安排表

课程类别	课程编码	课程名称	学分	实践学分	总学时	开课学期和周学时数													
						一	二	1小	三	四	2小	五	六	3小	七	八			
通识必修课	93110081	思想道德修养与法律基础1	1		18	1													
	93110082	思想道德修养与法律基础2	2	1			社会服务												
	93110090	中国近现代史纲要	2		36		滚动选课												
	93110070	马克思主义基本原理概论	3		54		滚动选课												
	93110101	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论1	3		54		滚动选课												
	93110102	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论2	3	2				3周											
	93110050	形势与政策	2		32	16次专题讲座													
	15110012	大学英语1	3		72	4													
	15110022	大学英语2	3		72		4												
	15110032	大学英语3	3		72				4										
	15110042	大学英语4	3		72					4									
	94110000	军事理论与训练	2	1	36			2周											
	92110000	体育1	2		36	2													
	92110010	体育2	2		36		2												
	68100010	职业发展与就业指导	1		18+20	1	专题讲座+职业训练												
		小计		35	5	608	7	8		7	7								
学科基础课	95100053	微积分	4		72	4													
	95100111	线性代数	2		36		2												
	95100012	概率论与数理统计	3		54		3												
	04110281	管理学	3		54	3													
	12110100	微观经济学	2		36	2													
	11110031	宏观经济学	2		36		2												
	04110310	会计学	2		36		2												
	04110360	统计学	2		36				2										
	02110222	组织行为学	2		36				2										
	06110030	财务管理	2		36						2								
	06110242	管理信息系统	2		36							2							
	02100040	市场营销学	2		36				2										
	02110141	战略管理	2		36				2										
		小计		30			9	9		8	0		2	2		0			
	专业主干课	02190320	社会学	3		54	3												
02110130		社会保障学	3		54		3												
02111030		社会保险学	3		54				3										
02110291		劳动经济学	2		36										2				
02110200		公共事业管理学	3		54				3										
02110241		公共经济学	2		36					2									
02110640		薪酬管理	3		54							3							
02110620		劳动与社会保障法	2		36							2							
02110043		人力资源管理	2		36							2							
02190581		劳动关系	3		54					3									
02111330		保险学	2		36							2							
02110352		行政管理学	2		36								2						
		小计		30			3	3		6	5		7	2		2			

广东省学位委员会
办公室
Office of Academic Degrees Committee
of Guangdong Province

劳动与社会保障 专业专家论证意见表

专家论证意见

该校自 2003 年开始设置劳动与社会保障专业，已培养多届毕业生。经审核自评报告，提出如下意见：

1. 该专业建设理念较先进，人才培养目标定位符合社会对该类人才的需求及该校生源实际，办学思路比较清晰，符合学校的整体定位；

2. 教学计划及课程设置经过深入思考，符合人才培养目标要求；

3. 师资队伍建设措施得当、有成效，队伍的职称结构、年龄结构、学缘结构等比较合理，师资队伍可以满足本专业办学的基本要求；

4. 建有专业实验室和实习实训基地，图书资料等投入力度较大，教学条件与教学配套经费得到有效落实，可以满足办学要求；

5. 教学质量监控体系完备，教学管理规范，教学文件资料保存较好，教学档案能够及时归档；

6. 该专业建设有一定特色，毕业生受到用人单位的欢迎与好评。

建议该专业在以下方面进一步加强建设：

1. 进一步加强实验室建设，提高实践课程教学质量。

2. 加强专任教师科研工作，使科研对人才培养起到相应的促进作用。

根据《广东省普通高等学校学士学位授权专业评审指标体系》进行评价，建议该专业为北京师范大学珠海分校新增学士学位授权专业。

论证专家姓名	米洪海	所在单位	北京师范大学珠海分校应用数学学院
专业领域	应用数学	专业技术职称	教授
行政职务	院长	论证时间	2015. 3.
专家亲笔签名			

专 家 意 见

北京师范大学珠海分校管理学院劳动与社会保障专业以培养应用型服务人才为目标,办学思路较明确,专业设置能够满足社会的需要。

该专业有一支结构基本合理、具有发展潜力的专业师资队伍,专任教师能满足教学需要。学校和学院在办学经费和图书资料方面给予了较充分的保证。

该专业自创办以来,根据“珠三角”地区经济与社会发展需要,不断优化专业人才培养方案,积极进行劳动与社会保障的实践教学基地建设,不断加强实践教学比重和投入力度,不断优化课程体系,改进改革教学方法和手段,注重提高教学质量,专业建设和办学效果取得了明显成效,毕业生就业率较高。

同意该专业为北京师范大学珠海分校新增学士学位授权专业。

专家姓名	宋宝安	所在单位	吉林大学哲学社会学院社保所
专业领域	社会保障与社会政策	专业技术职称	教授
行政职务	所长	评审时间	2015年3月6日
专家亲笔签名			

专家意见

北京师范大学珠海分校劳动与社会保障专业是北京师范大学珠海分校于 2003 年开设的专业之一。该专业定位较准确,以“一专多能”和“一专多证”为特色,突出劳动与社会保障基础理论和实践应用,培养适应社会需要的应用型人才。

该专业通过人才引进、培养加强专业教师队伍建设,形成一支与本专业人才培养方案相适应的、具有较高素质、结构基本合理的教师队伍。

该专业人才培养方案符合培养目标要求,实习基地较多、分布合理,专业图书资料较充足,能满足专业教学需要。

该专业毕业生具有较高的综合素质和较强的岗位适应能力,在创新能力和团队协作方面也有突出表现。多年来,该专业毕业生的就业率较高,就业竞争力和毕业生对就业现状的满意度也较高。

该专业办学条件较为完善,达到国家本科教育学位授予专业的基本要求,同意该专业为北京师范大学珠海分校新增学士学位授权专业。

专家姓名	金承刚	所在单位	北京师范大学 社会发展与公共政策学院
专业领域	社会保障, 公共卫生	专业技术职称	副教授
行政职务		评审时间	2015 年 3 月 3 日
专家亲笔签名			

专家意见

北京师范大学珠海分校管理学院劳动与社会保障专业建立较早,以模拟实习和基地实训为手段,以“一专多能”和“一专多证”为特色,培养劳动与社会保障方面的应用型专门人才,专业建设思路清晰,人才培养目标明确,专业定位较合理,既符合劳动与社会保障专业的办学规律,又有一定的特色。

该专业通过人才引进、在职攻读学位等方式加强师资队伍建设,形成了一支与本专业人才培养方案相适应的、具有较高素质、结构基本合理的教师队伍。

该专业以管理学、经济学、劳动与社会保障理论为基础,瞄准社会需求,不断完善培养方案,形成教学内容相对稳定、内在逻辑关联明确、有较鲜明专业特色的课程体系。课堂教学和实践教学相结合,建立了稳定的实践教学基地。

该专业有较好的办学条件,办学经费有保证,图书资料充足,能满足专业建设和发展的需要。

令人印象深刻的是,该专业的就业率一直保持在较高水平,表明毕业生具有较高的综合素质和较强的岗位适应能力,就业市场前景良好。

综上,同意该专业为北京师范大学珠海分校新增学士学位授权专业。

专家姓名	张奇林	所在单位	武汉大学
专业领域	社会保障	专业技术职称	教授
行政职务	系主任	评审时间	2015.3
专家亲笔签名			

专 家 意 见

北京师范大学珠海分校劳动与社会保障专业人才培养目标定位准确,专业发展规划合理,发展方向明确,办学思路清晰,办学理念正确,教学管理制度健全,教学质量良好。人才培养成效显著,达到了预定的目标要求,适应经济社会发展对人才的需要。

该专业具有比较明显的特色与优势:

确立了“立足广东,面向华南地区,辐射全国,服务基层,培养高素质应用型人才”的目标。

制定了切实可行的应用型人才培养方案,课程设置突出劳动与社会保障专业特色,教学过程重视实践环节。

建立了一支结构基本合理,胜任本科教学工作,具有一定科研实力和教学管理工作经验的师资队伍。

校外实习基地数量较多,为实践教学和学生实习提供了有利条件。

办学经费和图书资料较充足,能够满足专业教学的需要。

该专业已毕业197名学生,就业率较高。

同意该专业为北京师范大学珠海分校新增学士学位授权专业。

专家姓名	吕国营	所在单位	中南财经政法大学 公共管理学院
专业领域	社会保障	专业技术职称	教授
行政职务		评审时间	2015年3月6日
专家亲笔签名	吕国营		